

Dyrektor
Żłobka Miejskiego
w Zambrowie

OK
P. z 6.04.2019
30.04.2019

Zambrow dn. 29.04.2019



Pan Kazimierz Dąbrowski
Burmistrz Miasta Zambrów

Dotyczy: w sprawie pisma z dnia 23.04.2019 „Interpelacja” skierowanego do Burmistrza Miasta Zambrów – Kazimierza Dąbrowskiego

W odpowiedzi na pismo Pana Burmistrza z dnia 24.04.2019 uprzejmie informuję, co następuje:

Ad. 1

Informacja o rekrutacji pracowników do Żłobka Miejskiego w Zambrowie znajdowała się na stronie internetowej Miejskiego Przedszkola nr 6 w Zambrowie. Do wiadomości publicznej zostały podane wszystkie kryteria naboru, a samym naborem zajmowałam się osobiście. Przyczyną takiego stanu rzeczy było to, że formalnie i organizacyjnie żłobek został przyjęty do nowej struktury organizacyjnej w dniu 01.09.2018. Niemniej jednak prace adaptacyjne, organizacyjne, administracyjne zostały wszczęte i trwały dużo wcześniej. Z dotychczasowej placówki do nowo powstałej przeszło 10 osób, w tym 3 opiekunki dziecięce zatrudnione na czas nieokreślony i 7 osób na czas określony, to jest: 2 opiekunki dziecięce, 3 salowe, 1 pomoc kuchenna i księgową. Wszystkie panie, które złożyły CV i które spełniały wymogi Ustawy 1 art. 16 z dnia 04.02.2011 o opiece nad dziećmi do lat 3, zostały zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną. Dnia 08.08.2018 zebrała się komisja rekrutacyjna w składzie ja, jako przyszły dyrektor oraz pracownica żłobka i odbyły się rozmowy kwalifikacyjne na brakujące etaty, to jest: 10 opiekunek dziecięcych, 3 salowe, 1 pomoc kuchenna, 1 kucharka, 1 dietetyk/intendent, 1 pielęgniarka, 1 woźny. Wyżej wymienione osoby spełniały następujące wymagania:

Opiekunka dziecięca:

1. Wymagania niezbędne:

- Osoba posiadająca kwalifikacje pielęgniarki, położnej opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego,
Lub
- osoba posiadająca wykształcenie średnie oraz, co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3; albo przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna o którym mowa w Ust.1 art. 16 Ust. z dn. 04.02.2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3
- Osoba, która daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

- Osoba, która nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
 - Osoba, która wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przed sąd,
 - Osoba, która nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne,
 - Osoba, która posiada nieposzlakowaną opinię,
 - Osoba, która posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
 - Osoba posiadająca książeczkę sanepidowską.
2. Wymagania dodatkowe:
- Znajomość ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - Doświadczenie w pracy z dziećmi,
 - Umiejętność pracy w zespole,
 - Umiejętność dobrej organizacji pracy,
 - Kreatywność w organizowaniu dzieciom czasu,
 - Umiejętność i chęć do zaangażowania się w pracę z dziećmi,
 - Łatwość w nawiązywaniu kontaktów z dziećmi jak i z rodzicami,
 - Empatia.
3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:
- Zapewnienie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
 - Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniający rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka,
 - Zachowanie czystości w miejscu pracy,
 - Przygotowywanie, podawanie i pomoc w spożywaniu posiłków przez dzieci,
 - Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora.

Salowa:

1. Wymagania niezbędne:
 - Min. Zasadnicze zawodowe
 - Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie
 - Osoba posiadająca książeczkę sanepidowską (możliwość uzupełnienia po procesie rekrutacji).
2. Wymagania dodatkowe:
 - Doświadczenie w pracy z dziećmi,
 - Umiejętność pracy w zespole,
 - Umiejętność dobrej organizacji pracy,
 - Umiejętność i chęć do zaangażowania się w pracę z dziećmi,
3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:
 - Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki dzieciom,
 - Pomoc przy pielęgnacji dzieci,
 - Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, sprzątanie ze stołów i pomieszczeń, oraz mycie naczyń,

- Stanie łóżek i leżaków dzieci, zmiana zabrudzonej bielizny pościelowej oraz czynności związane z praniem i prasowaniem pościeli,
- Utrzymanie w czystości łazienek i nocników,
- Zachowanie czystości w miejscu pracy,
- Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora.

Kucharka i pomoc kuchenną:

1. Wymagania niezbędne:
 - Min. Zasadnicze
 - Osoba posiadająca książeczkę sanepidowską (możliwość uzupełnienia po procesie rekrutacji).
2. Wymagania dodatkowe:
 - Umiejętność pracy w zespole,
 - Umiejętność dobrej organizacji pracy,
3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:
 - Dbanie o najwyższą jakość posiłków, staranna obróbka warzyw i surowców,
 - Zachowanie czystości w miejscu pracy,
 - Przestrzeganie przepisów BHP i instrukcji HACCP,
 - Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora.

Dietetyk:

1. Wymagania niezbędne:
 - Wykształcenie wyższe lub średnie zawodowe kierunkowe (dietetyka)
 - Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie
 - Osoba posiadająca książeczkę sanepidowską (możliwość uzupełnienia po procesie rekrutacji).
 - Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
2. Wymagania dodatkowe:
 - Umiejętność pracy w zespole,
 - Umiejętność dobrej organizacji pracy,
 - Doświadczenie w układaniu jadłospisów dla żywienia zbiorowego
3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:
 - Zachowanie czystości w miejscu pracy,
 - Planowanie jadłospisów,
 - Prawidłowe przyjmowanie, kontrola ilości i jakości towarów i artykułów spożywczych oraz wystawianie dowodów,
 - Prawidłowe wydawanie materiałów i artykułów z magazynów,
 - Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora.

Pielęgniarka:

1. Wymagania niezbędne:
 - Min. Średnie zawodowe z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa
 - Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie
 - Osoba posiadająca książeczkę sanepidowską (możliwość uzupełnienia po procesie rekrutacji).

2. Wymagania dodatkowe:

- Doświadczenie w pracy z dziećmi,
- Umiejętność pracy w zespole,
- Umiejętność dobrej organizacji pracy,
- Umiejętność i chęć do zaangażowania się w pracę z dziećmi,

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki dzieciom,
- Czynności higieniczne, w tym przewijanie dzieci,
- Pomoc w podawaniu posiłków,
- Zachowanie czystości w miejscu pracy,
- Wykonywanie innych zadań, a nie wymienionych w w/w zakresie czynności zleconych przez dyrektora.

W dniu 30.11.2018 została rozwiązana umowa z jedną z salowych w związku ze skargami od pozostałych pracowników. Skargi te dotyczyły niewłaściwych relacji między zwolnioną osobą, a pozostałą resztą załogi. Informacja o zwolnionym wakacie rozeszła się szybko i osoby zainteresowane zaczęły przynosić CV. 13.12.2018 zebrała się komisja rekrutacyjna: ja, jako dyrektor i pracownica żłobka. Na podstawie przeprowadzonych rozmów wybrano jedną osobę na stanowisko salowej, która została zatrudniona od 02.01.2019. Dnia 04.04.2019 rozwiązano umowę o pracę z dwiema opiekunkami, a z trzecią przerwano staż ze względu na nieprzestrzeganie zasad etyki zawodowej. W tym czasie wpłynęły CV od osób zainteresowanych. W związku z powyższym w dniu 08.04.2019 zebrała się komisja składająca się ze mnie jako dyrektora i pracownicy żłobka. Po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych wybrano i zatrudniono dwie opiekunki dziecięce, które spełniały wymogi określone ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3 oraz salową.

Ad. 2

Pragnę podkreślić, iż podczas rekrutacji nowych pracowników zwracałam uwagę przede wszystkim na kompetencje poszczególnych osób na poszczególne stanowiska pracy. A zatem odpowiadając na zadane pytanie w Interpelacji w punkcie 2 kryteria wymaganych umiejętności i doświadczeń zawodowych były uwzględnione podczas zatrudniania pracowników.

Niezależnie od powyższego pragnę podziękować Pani Radnej za troskę o dzieci znajdujące się pod opieką moją oraz pracowników żłobka. Ponadto uprzejmie informuję, że sprawa została wyjaśniona na spotkaniu z rodzicami. W przyszłości zarówno ja, jak również wszyscy pracownicy żłobka dołożymy wszelkich starań ażeby powierzone przez mieszkańców Zambrowa dzieci znajdowały się pod najlepszą opieką, zapewniając im komfort i bezpieczeństwo.

DYREKTOR ŻŁOBKA MIEJSKIEGO
w Zambrowie

mgr Elżbieta Perkowska