

**UCHWAŁA NR 9/III/18
RADY MIASTA ZAMBRÓW**

z dnia 28 grudnia 2018 r.

o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Zambrów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 oraz z 2017 r. poz. 2203) Rada Miasta Zambrów uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr 233/XLII/18 Rady Miasta Zambrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Zambrów (Dz.Urz. Woj. Podlaskiego poz. 3695) wprowadza się następujące zmiany:

1) §6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
- b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
- c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
- d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
- f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
- g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.,
- c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym),
- d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
 - f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e - dziennika itp.;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) umiejętność kierowania zespołem pracowników:
 - a) prawidłowe, z zachowaniem higieny pracy umysłowej ucznia i nauczyciela, nie rodzące konfliktów – opracowanie planu lekcji,
 - b) tworzenie właściwej atmosfery wśród kadry (życzliwość, partnerstwo i współpraca),

c) sposób motywowania do pracy (funkcjonowanie „nagrody i kary” w oparciu o opracowany w placówce regulamin, dostrzeganie najlepszych pracowników – wyróżniających się postawą i zaangażowaniem, rozliczanie uchybień w zakresie powierzonych nauczycielowi obowiązków;

2) sukcesy edukacyjne szkoły:

- a) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- b) uzyskiwanie sukcesów w zawodach sportowych,
- c) prowadzenie klas autorskich, integracyjnych, programy autorskie, indywidualny tok nauki, inne eksperymenty pedagogiczne;

3) współpraca z organem prowadzącym:

- a) przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji pracy placówki, uzgadnianie ewentualnych zmian,
- b) terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący w ciągu roku szkolnego,
- c) przestrzeganie dyscypliny pracy (systematyczne informowanie organu prowadzącego o planowanych przerwach w pracy placówki poza ustalonymi przez MEN, o planowanych nieobecnościach dyrektora np. z powodu wyjazdu służbowego, zwolnienia lekarskiego itp.);

4) współpraca ze środowiskiem:

- a) placówka środowiskiem kulturotwórczym dla Miasta (organizowanie pogadanek, prelekcji, odczytów dla rodziców, organizowanie imprez kulturalnych dla rodziców, dla mieszkańców Zambrowa, współudział w organizacji imprez miejskich, udział społeczności szkolnej w uroczystościach lokalnych i państwowych),
- b) konstruktywne rozwiązywanie problemów, skarg i wniosków rodziców.”;

2) uchyla się § 12;

3) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”;

4) uchyla się § 15.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zambrów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Jacek Olszewski